



Ta zapis je namenjem vsem prisotnim, vsem dušebriznikom, vsem, ki omahujejo in vsem bogaboječim. JE SAMO SKUPEK VSEH GOVORIC, KI SE PLAZIJO OKROG VOGLALOV, SE VSEDAJO V UŠESA PRISOTNIH IN SE PLEMENITIJO PO ZOBEH RAZLICNIH OPRAVLJIVCEV.

Vse, kar bo tu pripovedovano, vzemite kot pripovedko, ne branim pa vam, da jo razumete kot basen.

#### I DESIO SE NARODU MRAK NA ZBORU RADNIKA

Naj vam povem samo to, da je vstal nebodigatreba novi direktorček in se pokazal v vsej svoji majhnosti in neustavljeni govorljivosti. Povedal je samo to, da nič ne ve, ampak da čuti dolžnost in izziv, da postane naš duče.

IZZIVASEV NE POTREBUJEMO - opp.

Ni pa povedal, kaj zna, kaj je že postoril in kdo ga je pripeljal na to mesto. No, to pa mi vemo. Za rokico, za rokico so ga pripeljali in mu povedali, kako mora delovati. Pa imamo novega skrubeja. In to kakšnega. Poglejmo si malo odprej. Ko je postal vodja razvoja v Avtomontazi (to je tudi njegov največji domet do sedaj), je kakor tu sedaj vpeljal ordnung und disziplin und das arbait macht frei. Zafasistil je vse ljudi, rad je imel disciplino tudi odpuščati ljudi se je upal in nekateri so raje sami odsli in Avtomontaža je šla v stečaj, kar pa nima nobene direktne veze z njim. In DD & D so se pojavili kot feniks odrešitelj v naši sredini in sive eminence pod okriljem aparatčikov so naredile scenarij, ki se je začel zdaj v tej obliki dogajati.

Govorljiv pa je govorljiv, ure in ure, povedati pa nič. In zbrali so mu ekipo starih dušebriznikov, ki jih bodo še naprej lahko kontrolirali, usmerjali in si delili pogajo in oblast. Tu moram strokovno pripomniti, da se proces redefiniranja družbene lastnine in delitve upravljalskih funkcij in direktorskih stolčkov nezadržno odvija pod budnim okriljem zakrnjenih aparatčikov in vsemogočne udbe (udba svuda). In sami delavci nimajo nobenega vpliva več na tem nivoju. Delavci so lahko samo zaposleni in jutri, če niso povseči pa že odpuščeni.

TOLIKO V VEDNOST IN OPOMIN.

STAMPL STAMPL STAMPL

Povedal bi se to, da so novi dušebrizniki MM kot bivši direktor ME, ki pod njegovim vodstvom ni nikoli zazivila in je odsla v stečaj (tu verjamem da ne z njegovo pomočjo ali krivdo); MS, ki je že v IDC pokazal kaj ima in kaj ne razume, in ki je že prej odstopil, se zopet prislinil in istočasno si ogleduje svoje novo delovno mesto v Avtomatiki; AT, ki je najbolje deloval v hw grupi in naredil izredno dober elaborat za kontrolo kakovosti, ki pa nima nobene zveze z upravljalskim nivojem in ki si tudi ogleduje svoje novo delovno mesto v Avtomatiki; in se kupljena financarka, ki pa se ni prikazala in tudi ne predstavila - torej brez komentarja. Potem so tu še programski vodje, ki mogoče še kaj razumejo, ki pa imajo tako malo ljudi, ki bi kaj znali, da se

drugi procesi razen trgovinskih preprodajanj ne bodo še dolgo mogli odvijati. Seveda so tu še vsi namestniki, cvetka do cvetke, pamet do pameti, roka do roke, ki se potem med sabo trepljajo.

Poglejmo si poslovni del:

Povedal bi še to, da izračuni dobička na osnovi prikazanega letnega prihodka kažejo, da se lahko preživi le do 250 ljudi, ostali pa bodo odpadali ali jih bodo DD & D odpustili. Izvoz se gradi na vzhodnem trgu, za katerega vemo, kaj se z njim dogaja in kako Antek gleda na te posle. Vzhod sigurno ne bo več dolgo potreboval Yugo posrednika, ampak se bo začel direktno povezovati z zahodnimi firmami. Prodaja doma je v zadnjem času kompletno zastala na vseh nivojih in zelo redki se bodo spuščali v million dollar investments v naslednjih sestih mesecih. Naj povem se to, da samo za plače potrebujemo 1.5 miliona DM mesečno. Od kje in kako dolgo, ni nihče znal odgovoriti.

Poglejmo si moralni del:

Povedal bi samo to, da je zadnjih sest mesecev bivše in sedanje vodstvo delovalo skrajno destruktivno in vse sile so usmerili v to, da je čimveč delavcev dalo odpoved. Vendar proces ni bil pozitiven v svojem bistvu, kajti zgubljali smo večinsko samo visoko strokovne delavce, ostajali pa so tisti, ki niso mogli dobiti drugih služb in pa se redki posamezniki, ki so verjeli v nekako odrešitev in vzstajenje naše firme.

**MNOGO LAŽJE JE ODITI, KOT SE NAPREJ BORITI,** bi rekel zajeban domoljub.

In morala vseh je nezadržno padala in pristala na nivoju zasvinjanih stranišč. Kako brez duha, volje in novih idej je večina zaposlenih, se je v pravi luči pokazalo na zadnjem zboru. Naj povem samo to, da je morala na psu, duh je že zbezal, volje do novih zmag pa nima nihče več. Danes smo pričakovali, da nam bo novo vodstvo vliilo vsaj malo upanja, da bi zdržali in se začeli znova boriti, vendar nivo upanja in način podajanja se je osredotočil na žuganju, glodanju kosti, vnovičnemu zavajanju ljudi in vpeljevanju fašističnih metod kontrole in discipline. Nihče ni zaploskal, nihče se ni násmejal, nihče ni z odobravanjem podprl novega vodstva in programa. Vsi so bili nemo odhajajoči, se zadnja iskra upanja je ugasnila, deževati je začelo, solzna dolina se je ovila v megleno temo in ljudje so se porazgubili.

Poglejmo si poduk:

Kaj pa naj postorimo, saj so nas postavili ob zid!

Ena varianta je, da tisti, ki dobijo nove odločbe, te podpišejo in začnejo delovati v novi firmi, kolikor časa bo pač šlo in kolikor časa bodo zdržali in upajo na varianto pet. Ostali bodo v IDC-ju čakali na drugačne čase.

Druga varianta je, da nihče ne podpiše novih pogodb in vsi ostanejo v IDC in novo vodstvo mora podati ostavko, ker bi ostalo brez delavcev in ne bi moglo nadaljevati svojo farso in vsi bi šli v stečaj, dobili zagarantiran republiški denar in si bili primorani najti nove službe in mogoče potihem upali na varianto pet.

Tretja varianta bi bila, da s tajnim podpisovanjem izrecemo nezaupnico novemu vodstvu, izberemo sami novo začasno vodstvo (Malenšek, Zmavc, Zeleznikar, Žemva,... ali kdo drug) in odjebemo predlagane aparatčike ter začnemo delovati samostojno in potihem upamo na varianto pet.

Cetrta varianta je, da vsi ostanemo v bogati ICD, odprodamo vse njeni bogastvo, si ga razdelimo in odidemo vsak po svoje.

~~Naj vas povez do to da je ista neobdelatve novi~~  
**Podvarianta je formiranje mnogo majhnih firm, ki bi si razdelile premoženje ICD-ja sorazmerno in ga vložile kot ustanovitveni kapital v svoje delovanje.**

~~Izzivarev na potrebuje - opp~~  
**Peta varianta je, da nategnemo republiko, da nas financira v začetni fazi, ali pritegnemo zunanji kapital od prestrukturirnega dinarja našega velikega reformatorja Anteka in poizkušamo reaktivirati zdrave procese; seveda tudi z izmenjavo delovne sile.**

~~razvoju v Avtomatiki je tudi njegov način domač~~  
**Ostale variente si izberite sami, vendar morate vedeti, da tako kot je zastavljen, ne bo slo dolgo.**

~~rad je imel discipline~~  
**Mogoče pa kakša od naštetih variant že deluje.**

~~In Avtomontaza je sliš v stečaj, kar pa nima nobene direktne veze z njim~~  
**Toliko zaenkrat** ~~se pojavili kot feniks odresitelj v nasi sredini in sive eminence pod okriljem aparatčkov so naredile scenarij, ki se je zacet zdaj v tej obdobji~~  
**Vas dežurni pravičnik**

~~Goverijiv pa je goverijiv, ure ip ure, povedati pa nič.~~  
**P.S.** ~~korali so mu ekipo starih dušebrižnikov, ki jih bodo se naprej lahko kontrolirali, usmerili in si dali posamezno vlast~~

**Mala uganka: V kateri firmi se bo enkrat zaposlila družbeno lastna podjetja? (vprašanje in odgovor)**

**Vase premisljene odgovore pričakujem v čim večjem stevilu.** ~~zakrnjenih aparatčkov in vsemogučne udbe (udba svuda). In sami delavci nima nobenega spipa več na tem nivoju. Delavci so lahko samo zapošleni in jutri, ce niso povseci pa že odpuščeni.~~

**TOLIKO V VEDNOST IN OPOMIN.**

**STAMPL STAMPL STAMPL**

Povedal bi se to, da so novi dušebrižniki MM kot bivsi direktor ME, ki pod njegovim vodstvom ni nikoli sazivel in je odslal v stečaj (tu verjamem da ne z njegovo pomočjo ali krivdo); MS, ki je se v IDC pokazal kaj ima in kaj ne razume, in ki je že prej odstopil, se zopet prislinil in istočasno si ogleduje svoje novo delovno mesto v Avtomatiki; AT, ki je najbolje deloval v hw grupi in naredil izredno dober elaborat za kontrolo kakovosti, ki pa nima nobene zvez z upravljalskim nivojem in ki si tudi ogleduje svoje novo delovno mesto v Avtomatiki; in se kupljena financa, ki pa se ni prikazala in tudi ne predstavila - torej brez komentarja. Potem so tu še programski vodje, ki moguče se kaj razumejo, ki pa imajo tako malo ijudi, ki bi kaj znali, da se

Приблизил до 1000000. Водостава відмінної якості, але залежно від супутників, які вони мають, може варіювати від 1500 до 15000.

que no se realizó una evaluación de riesgos para la ejecución de la obra, lo que generó un riesgo importante para la ejecución de la obra. La ejecución de la obra se realizó sin la supervisión de un ingeniero civil, lo que generó un riesgo importante para la ejecución de la obra. La ejecución de la obra se realizó sin la supervisión de un ingeniero civil, lo que generó un riesgo importante para la ejecución de la obra. La ejecución de la obra se realizó sin la supervisión de un ingeniero civil, lo que generó un riesgo importante para la ejecución de la obra. La ejecución de la obra se realizó sin la supervisión de un ingeniero civil, lo que generó un riesgo importante para la ejecución de la obra.

## Post Scriptum

Kje smo - nekje na Balkanu  
Kaj smo - zaf..... Balkanci  
O čem gre - balkanska posla

Balkanska posla na Balkanu med Balkanci se običajno podrazumeva sorodstvene vezi, prijateljski posli, veze i poznanstva, ti meni to jaz tebi to in potem še malo obrekujemo.  
Pojavlja se tu vprašanje, kaj so mislili DD & D -ji, ko je eden prevzel krovno firmo, drugi pa se je namestil v temeljno firmo. Ali to pomeni kontrolo in upravljanje celotne firme in upravljalskih tokov znotraj družine ali pa se tu podrazumeva širši značaj in korist vse družbe in ker ni bilo boljšega direktorja na tržišču direktorske sile smo pač dobili najboljšega in pa to, kar smo zaslužili.

ALI RES??

## ZDAJ SLEDI GLAVNA TEMA

### Razmišljanja o dogodkih in odmevih v Delta Computers

Deltaši smo bili vedno ponosni na svoje delo, na firmo in na sodelavce. V službo smo prihajali radi, z zavestjo pripadnosti in lojalnosti. In take so nas videle tudi stranke, ki so nam zaupale in verjеле v nas. NIJE BILO PROBLEMA.

Potem so začele stvari brzeti niz dol.

Pojavili so se prvi problemi(ni bilo prave strategije), izdobave so kasnile, placila so zamujala, dohodek se je manjšal in pojavila se je konkurenca. Vodilni niso priznavali svojih napak v vodenju in se naprej furali vlak v smeri pogube. Seveda zaradi svoje zaslepjenosti to niso hoteli videti ali pa so imeli druge cilje. Ljudi se je začel poletavati nemir, ki je prehajal v razočaranje in nemoč, iz tega se je rodil obup in strokovnjaki so začeli odhajati, seveda z vzpodbudnimi potezami naših vodilnih, ki so ta trend začeli tudi podpirati. STROKOVNJAKI SO ZAČELI NA VELIKO ODHAJATI.

In zdaj smo nekje v računalniškem poslu, na nivoju preprodajanj, brez znanja in ljudi. Ljudje so že zdavnaj brez prave motivacije, nimajo zaupanja v program, niti v vodstvo, začenjajo se obtoževati, zmerjati, iskati samo slabo v delovanju drugih, skratka črne sile so na delu in se bohotijo.

V takem vzdušju brez pravega cilja in volje se pojavi nov direktorski stab, ki že nosi svoje breme od prej in namesto da bi ljudi vzpodbudil, jim vilil novo upanje in svežo moč, udari po njih z najslabšimi metodami prisile in odvračanja od veselja do dela. Kajti kaj pa je kontrola prisotnosti, prisluškovanje

telefonov, ukrepi kot so obvezno čiščenje sanitarij, kot nek ostanek neke daljne preteklosti, kjer so ljudi s parolami vsi smo enaki prisilili delati vse posle (ali ni to način in delovanje KP v povojnem obdobju, ki smo ga vsi imenovali za stalinističnega in ki smo se ga skoraj vsi že otresli, se ga tudi sramujemo in ki sodi v ropotarnico zgodovine).

Tu se pokaze osnovna morala in poklicanost nekoga, da vodi neko podjetje. Zadnji ukrepi so še bolj pobili voljo med ljudmi in novo vodstvo si sigurno ni pridobilo nobene točke za nadaljnje vodenje in zaupanje. Razsiril se je glas, da kdor zeli delati v Delta Computers, mora prvo znati čistiti stranišča. Res prava startna osnova za zagon podjetja in zaupanja novih strank v to podjetje. Pa še strokovnjake bomo na ta način pridobili v zelo velikem številu.

Vsi delavci imajo radi in verjamejo v svoje vodstvo. Ta trditev ne velja za naše podjetje. Naše vodstvo si je samo pohitriло odhod s teh pozicij.

Lahko se izvede anketa med delavci o tem, koliko so res zasluzili tako novo vodstvo in koliko mu zaupajo in potem bo ljudstvo vedelo pri čem je in ali je potrebno zamenjati ljudstvo ali pa oblast.

Menim, da taka kontrola razpoloženja in zaupanja delavcev lahko samo pripomore k uspešnemu reševanju krize, v kateri se nahajajo Deltine firme. V primeru, da se vodstvo s takimi anketami ne strinja, pa jih lahko izvede sindikat, kot še edini predstavnik delavcev. Delavec z novimi pogodbami ima zelo malo pravic, pa se te so dokaj nedefinirane zaradi zamujanja kolektivnih pogodb.

Torej pazite se!

Seveda se lahko delavci in njihovo razpoloženje tudi kupi. To pa gre tako, da jih pritiscaš in pritiskaš, jim ne posreduješ informacij, jim zavlačuješ izplačilo dohodkov, pustis jih brez dela in jim istočasno groziš s ČD-ji, odpuščanji in disciplinski in na koncu, ko so že čisto brez vsakega upanja, jim zmagoslavno izplačaš osebni dohodek, seveda z dodatkom - saj si ga itak niste zasluzili in seveda eliti, ki te podpira in deluje na hlapčevski osnovi izplačaš mnogo več kot ostalim in tako zdiferenciras ljudi in jih imaš v šahu.

Negativna varianta vodenja bi rekel poučeni raček.

**VSTANITE VSI STRANIŠČNIKI V BOJ ZA ĆISTA STRANIŠČA.**

Vaš dezurni straniščnik

Post Scriptum 2:

Bistvo skrivnosti je v tem, da tisti, ki jo pozna, jo ne pove naprej