

ISKRA DELTA

VSEM DELAVCEM ISKRE DELTE

Kot generalni direktor delovne organizacije želim po tej poti vsem delavcem Iskre Delte razjasniti nekatera vprašanja oz. dileme in preprečiti vsakršne dezinformacije in laži o stanju v delovni organizaciji, ki v težak gospodarski položaj vnašajo še dodatne težave, apatičnost ali celo paniko.

Ne želim ponovno povdarjati kdaj in zakaj je delovna organizacija zašla v težave, saj o tem obstajajo vsi zapisniki vseh samoupravnih organov in DPO, predvsem pa delavskega sveta, kjer je na vsaki seji posebna točka dnevnega reda tudi prikaz poslovanja delovne organizacije med obema sejama. To povdarjam zato, da ne bi prihajalo do različnih lažnih trditev o pomanjkanju informacij, o skrivanju informacij oziroma njihovem privatiziranju. Sam sem se osebno vedno zavzemal za popolno informiranost, za čiste račune, skratka za to, da si vsak izmed nas naliže čistega vina. Ker pa v delovni organizaciji po vogalih krožijo popolnoma napačne, celo lažne in zato škodljive informacije, zlasti o predvidenem referendumu o statusnih spremembah, pravilniku o OD in amandmajih na ta pravilnik, bi rad povedal nekaj besed prav o tem.

Spremembo Statuta narekuje situacija v in izven DO, zlasti z vidika prodajnega, finančnega, organizacijskega in proizvodnega stališča ter odgovornosti. Podlaga za predlagano dopolnitev Statuta je Program ukrepov za konsolidacijo delovne organizacije, ki ga je sprejel delavski svet in družbeno-politične organizacije. Ta program ukrepov je bil poslan tudi na naslove izven delovne organizacije, kjer je bil prav tako sprejet kot osnova za prestrukturiranje in konsolidacijo naše delovne organizacije. Zato predlagane spremembe oziroma dopolnitve Statuta niso ničesar drugega, kot prva operacionalizacija sprejetega programa ukrepov, predvsem pa niso nikakršna rušitev poslovnega sistema ali manipulacija s posameznimi delavci oz. organizacijskimi enotami. Če kdo širi take informacije, potem jih lahko le tisti, ki osebna prestižna vprašanja izkorišča za delovanje proti naši DO, se pravi proti tisti, ki mu še vedno zagotavlja njegov vsakdanji kruh.

Drugi, enako pomemben samoupravni akt, ki ga bomo sprejemali z referendumom dne 22. 9. 1987, je Pravilnik o osebnih dohodkih. Kot verjetno vsi veste, podobni procesi tečejo v vseh delovnih organizacijah zaradi njihovega vsklajevanja z novim družbenim dogovorom in novimi sistemskimi zakoni. Kot obča družbena zahteva o usklajenosti pravilnikov o OD in njihovem poenotenju, je ta pogojena na ravni republike pa tudi federacije. Prav zato bodo tudi sankcije za OZD, ki teh aktov ne bodo vskladile, rigorozne. Poleg vseh pritiskov in širšega družbenega nezaupanja, bodo problematična zlasti izplačila osebnih dohodkov, ki bodo padli na 80 % povprečje lanskega leta, sicer povečanega za rast življenjskih stroškov. Vendar ta rast seveda ni identična s stopnjo uradno priznane inflacije, pač pa po statističnih podatkih veliko manjša, kar pomeni nominalni in realni padec osebnih dohodkov, hkrati pa to pomeni nemožnost kakršnega koli povečevanja OD, tudi v primerih ko bi nam to sicer poslovni rezultati omogočali.



Ločeno se bodo na referendumu sprejemali tudi amandmaji k pravilniku o OD (nagrajevanje delovne dobe, stalnosti, inštruktorskega dela in odgovornosti). Ker prav na tem področju prihaja do največjih dezinformacij in laži, povdarjam, da ne gre za nikakršno dodatno nagrajevanje nekaterih del oz. nalog, zlasti vodstvenih, pač pa za razširitev točkovnega fonda v metodologiji za vse kriterije odgovornosti, po katerih se lahko točkuje in vrednoti vsako delovno mesto, če seveda izpolnjuje vse pogoje iz definiranih kriterijev odgovornosti. To je bilo že pojasnjeno vsem delegatom in družbeno-političnim delavcem. Vsakršno izkrivljanje teh informacij je grobi poskus vnašati negotovost in različna sumničenja.

Nimam navade pojasnjevati referendumskim materialov, zlasti ne na tak način, saj imamo zato usposobljene delavce, ki po posameznih lokacijah izvajajo, razlagajo in pojasnjujejo. Moja navada in moja dolžnost pa je, da v DO preprečim različna podtikanja, laži in sumničenja. Kajti kako lahko izpeljemo voz, če med nami ni zaupanja in podpore. Zaman so in bodo naporu vseh nas, če ne bomo enotni kot ena družina. Parcialni interesi, osebna prestižna vprašanja pa niso še nikoli in nikjer rešila težkih situacij.

In še nekaj bi rad povdaril na koncu. Poti nazaj namreč ni več. Pred nami so selitve, zagon nove tovarne in dopolnitev organizacije. Trdno sem prepričan v to, da to vsi skupaj zmoremo, če bomo enotni in če bo vsak izmed nas dal v mozaik Iskre Delte svoj del. Če pa teh stvari ne izpeljemo, in rezultat referenduma bo pokazal ali si še zaupamo, bodo te stvari izpeljali drugi.

V slučaju uspešnega referenduma in glede na mnogokrat izboljšane pogoje dela, ki smo si jih ustvarili z ogromnimi napori in velikanskimi sredstvi, v lanskem in letošnjem letu, v objekte, opremo in ljudi, je popolnoma realno, da Iskra Delta do konca leta pride iz vsakodnevnih likvidnostnih težav, poveča svoj dohodek in se s tem omogoči nadoknaditi realno zaostajanje naših osebnih dohodkov. Ključna stvar, pri čemer pa ne želim podcenjevati vseh ostalih področij dela, pa je glede na zaostreno tržno situacijo uspešna prodaja, ki bo z dopolnjeno organizacijo in nagrajevanjem še posebej stimulirana. Zato vabim vse delavce, ki imajo kakršnekoli želje in sposobnosti za prodajo, da se pisмено prijavijo pri tovarišu Čedu Jakovljeviču. Apeliram pa na vse delavce prodaje, da vložijo maksimalne napore za zaključevanje poslov za realizacijo III. kvartala, pri čemer se moramo vsi zavedati, da je posel zaključen šele takrat, ko je denar realno v DO, kajti pri več kot 100 % inflaciji vsak časovni odmik priliva od podpisane pogodbe pomeni direktno manjšanje dohodka delovne organizacije, po drugi strani pa nekvalitetne in nepravčasne izdobe vplivajo na slabše rezultate in možnosti na zaostrenem in konkurenčnem tržišču. Uspešna prodaja namreč zagotavlja potrebna sredstva za izpeljavo razvojnih nalog, nabavo repromateriala in polno zasedenost vseh kapacitet Iskre Delte, hkrati pa omogoča dovolj velika sredstva za ustrezen osebni standard vseh delavcev Iskre Delte in njihovih družin.

V Ljubljani, 16. 09. 1987.

generalni direktor
Janez Škrubej dipl.ing.

